***abstract***

*Performance Appraisal of Civil Servant Performance is a systematic assessment process conducted by the appraisal officer on the Employee Work Objectives and the behavior of Civil Servants. In this study the authors lifted the title "Application Implementation Algorithm Naïve Bayes Classifier To Determine Assessment Target Employee Performance (Case Study at Public Works Department of Gorontalo Province)". Data Mining technique used is Naïve Bayes Classifier Naïve Bayes Classifier algorithm, this system uses PHP programming language, and XAMPP as web server, and MYSQL as database processor. The result of the application of Naïve Bayes Classifier Method to the Application determines the Assessment of the Performance Objective of the Employee can be implemented in the Gorontalo provincial public works department. This is evidenced by the results of tests conducted by the white box testing method and the bases path testing entered into good structural type and stable procedure , And the risk is low, so When the application is run, it is seen that all the resulting path path has been executed once. Under these terms in terms of software feasibility, the system is eligible. It is hoped that with this system problems that may arise in Government institutions can be resolved.*

***Keywords*** *: Employee Performance Goals, Naïve Bayes Classifier, white box testing and bases path testing*

**ABSTRAK**

Penilaian Prestasi Kinerja Pegawai Negeri Sipil adalah suatu proses penilaian secara sistematis yang dilakukan oleh pejabat penilai terhadap Sasaran Kerja Pegawai dan perilaku kerja Pegawai Negeri Sipil. Pada penelitian ini penulis mengangkat judul **“Aplikasi Penerapan Algoritma *Naïve Bayes Classifier* Untuk Menentukan Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo)”.**Teknik Data Mining yang digunakan adalah Algoritma *Naïve Bayes Classifier* *Naïve Bayes Classifier,* sistem ini menggunakan bahasa pemrograman PHP, dan XAMPP sebagai web server, dan MYSQL sebagai pengolah database. Dapat diketahui hasil penerapan Metode *Naïve Bayes Classifier* terhadap Aplikasi menentukan Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai dapa di implementasikan pada dinas pekerjaan umum provinsi gorontalo, Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian yang dilakukann dengan metode *white box testing* dan *bases path testing* masuk dalam tipe strukturnya baik dan prosedur stabil, serta resikonya rendah, Sehingga Ketika aplikasi dijalankan, maka terlihat bahwa semua basis path yang dihasilkan telah dieksekusi satu kali. Berdasarkan ketentuan tersebut dari segi kelayakan *software*, sistem ini telah memenuhi syarat.Diharapkan dengan adanya sistem ini masalah yang mungkin timbul pada lembaga Pemerintahan dapat teratasi.

**Kata Kunci** : Sasaran Kinerja Pegawai, ***Naïve Bayes Classifier***, *white box testing* dan *bases path testing*